



Rapport d'activité 2025



Résonance
leur avenir, notre futur



Pôle Adolescence

ÉDITORIAL

Rodolphe du Gardin, Directeur par intérim

2025 aura été marqué par un intérim de Direction bicéphale avec le rattachement de la Maison Saint Jean, du SEADR de Colmar et des MNA/JNA au Directeur du Pôle Petite Enfance de Colmar, tandis que la Direction des Pavillons Saint Jean et du SEADR de Mulhouse a été assuré par le Directeur du Pôle Enfance, déjà en charge du Home Saint-Jean à Mulhouse.

Ainsi, si les services de placement à domicile et de JNA ont vécu une relative continuité sous l'autorité de la même cheffe de service qu'en 2024, il n'en va pas de même pour les Pavillons Saint-Jean. En effet, la reconstitution des équipes d'internat, réduites en début d'année en termes de titulaires, a été le leitmotiv de l'équipe de Direction du Pôle Enfance. En parallèle, le recrutement d'un chef de service a fini par aboutir en septembre. Dans

le même temps, un travail conséquent sur les situations des enfants de l'internat s'est vite révélé indispensable pour stabiliser les parcours les plus morcelés. Ces défis ont été relevés avec succès par les deux chefs de service du Home Saint-Jean qui ont articulé leurs missions et leurs efforts afin que les trois groupes de vie des Pavillons retrouvent une cohérence éducative, conforme aux standards de Résonance, et en phase avec celle du Home Saint-Jean.

Enfin, et si quelques turbulences sont venues perturber l'équipe de la Maison Saint Jean à l'automne, la fin de l'année 2025, bien que toujours sous les hospices de l'intérim de Direction, laisse augurer une année 2026 bien plus sereine, pour les enfants et les équipes.

ACTIVITÉ

Les internats

Les Pavillons Saint-Jean à Mulhouse :
Pour l'année 2025, les trois Pavillons de l'internat ont réalisé 10 814 journées soit, 8 065 journées pour les Pavillons 1 et 3 et 2 749 journées pour le service de semi-autonomie. Si on cumule ces chiffres avec le nombre de journées effectuées à la Maison Saint-Jean, on arrive à 15 147 journées facturées sur l'année, soit 277 journées supplémentaires. En janvier 2025, les Pavillons 1 et 3 comptaient 22 enfants présents pour une capacité de 24, capacité atteinte à partir du mois de juillet et maintenue à plein jusqu'en octobre. Cette progression reflète parfaitement la

reconstruction des équipes éducatives sur l'année. En effet, en janvier 2025, seuls deux éducateurs en poste étaient titulaires d'un CDI, au mois de juillet, il ne restait plus que deux postes à pourvoir en CDI sur les trois Pavillons. Au global, le turn-over des deux pavillons d'internat a été conséquent avec 10 admissions et 4 sorties. Le service de semi-autonomie, Pavillon 2, a un taux d'occupation plein jusqu'en octobre avec pour l'année, 4 admissions dont 2 glissements internes et 5 sorties, la dernière à fin décembre.

La Maison Saint-Jean à Colmar :

L'activité de la Maison Saint-Jean est restée stable, ceci sans surprise étant donné que ce type de placement tourne quasiment toujours à plein. Ainsi, 4 333 journées ont été comptabilisées en 2025 pour la Maison Saint-Jean, représentant ainsi un taux de remplissage proche des 100% pour les 12 places agréées.

Les SEADR

Le SEADR de Mulhouse a réalisé pour 2025, 6 582 journées pour une capacité totale de 7 665 journées. Un taux d'occupation de 85% qui s'explique par une montée en charge progressive du nombre de situations gérées par éducateur dans le cadre de l'harmonisation des taux de prise en charge entre le Bas-Rhin et le Haut-Rhin. Le service est donc passé de 18 situations en janvier à 21 en décembre, ce en dépit de 7 mois d'absence d'une éducatrice qui n'a pu être remplacée. Pour l'année 2025, le

Les MNA/JNA

En ce qui concerne les MNA/JNA, 30 places sont ouvertes. Le service a accompagné 49 jeunes : 21 mineurs et 28 majeurs. Le taux de rotation a été important en 2025 soit 20 nouvelles arrivées et autant de départs. Sur un possible de 10 950 journées, 10 658 ont été réalisées, c'est-à-dire en flux quasi tendu, le temps nécessaire pour organiser le départ des uns et les modalités d'accueil de leurs remplaçants.

FAITS MARQUANTS

Les Pavillons Saint-Jean ont vécu sur l'année une refonte complète des équipes et de l'encadrement ainsi qu'un rafraîchissement des locaux et des équipements de première nécessité.

Ce travail n'a été possible que grâce à l'engagement des chefs de service du Pôle Enfance, en intérim sur les Pavillons, tout en gardant leurs responsabilités sur leurs services du Home Saint-Jean, et à l'articulation de leurs missions. Une réorganisation des missions des Chefs de service validée par la Direction générale a permis une supervision unifiée de l'équipe et du travail éducatif sur les

Le taux de rotation est quant à lui d'un peu plus de 40% avec 5 départs (2 vers de l'AEMO, 1 placement à domicile, 1 levée de placement et 1 retour à domicile) et 5 arrivées. Ce sont donc 17 jeunes qui ont été pris en charge en internat cette année.

service a admis 9 nouvelles situations dont un glissement de l'internat soit 7 familles et fait sortir 7 situations soit 5 familles.

Pour le SEADR de Colmar, 19 jeunes ont été suivis pour 14 places ouvertes. 7 sorties ont été opérées pour 7 nouvelles entrées. Le nombre de journées s'établit quant à lui à 4 953 journées soit un taux de remplissage de 97%.

L'accompagnement de jeunes âgés de plus de 18 ans est en progression notable : en effet, la durée de prise en charge pour les jeunes majeurs augmente. Des contrats jeunes majeurs sont accordés sur des périodes plus longues par l'ASE, afin de pouvoir sécuriser les parcours.

deux établissements. Le recrutement de nouveaux éducateurs a comblé les postes manquants et étoffé l'encadrement de proximité par la nomination de deux coordinateurs d'internat. Enfin, l'arrivée en septembre d'un nouveau Chef de service dédié aux Pavillons a permis de réarticuler les fonctions au sein des pavillons avec désormais un seul coordinateur hors équipes pour les Pavillons 1 et 3, un coordinateur d'équipe pour le Service de Semi-autonomie qui dispose maintenant d'une maîtresse de maison à temps plein. La cohérence éducative est ainsi assurée en supervision par les

chefs de service pour les deux établissements. Cette nouvelle articulation a permis de revenir à une prise en charge des enfants conforme aux standards de Résonance tout en faisant jouer à plein la transversalité des ressources entre les établissements. Les enfants des Pavillons Saint-Jean bénéficient ainsi depuis novembre 2025 des services de l'éducatrice spécialisée en médiation animale du Pôle Enfance. Elle les emmène en randonnée tous les 15 jours pour des temps très appréciés des enfants qui apprennent ainsi à renouer des liens de confiance avec leurs éducateurs. Les formations des équipes sont transverses aux deux établissements et des réunions de coordination ont lieu chaque semaine. En termes de rafraîchissement des locaux, on notera le renouvellement intégral de la literie pour les trois pavillons, lits, sommiers, matelas de qualité et lingerie. Un renouvellement appuyé par l'engagement des équipes et des maîtresses de maison, elles aussi nouvelles pour les Pavillons 1

et 2. L'ensemble des peintures a été repris, pour une part par les jeunes et en sous-traitance pour l'essentiel afin de rafraîchir les couloirs, chambres et pièces communes des Pavillons 1 et 3. Enfin en termes d'activité et au-delà de la médiation animale et des randonnées, les équipes des Pavillons Saint-Jean ont trouvé du sens dans l'organisation de la fête de Noël marquée par un concert Rock des Voice Flavour, un groupe prometteur dont le chanteur est éducateur au Home Saint-Jean et surtout du « Parcours citoyen » proposé par l'APRU en quatre étapes. Ce parcours a mobilisé 10 jeunes de plus de 14 ans, 8 garçons des Pavillons et 2 filles du Home, pour une découverte du sens de la citoyenneté française en démarrant le 22 novembre par une rencontre avec les forces de l'ordre pour une journée sécurité routière et qui se terminera au premier trimestre 2026 avec un voyage à Paris qui intégrera une visite du Sénat et le ravivage de la flamme du soldat inconnu.



A la Maison Saint-Jean, le travail éducatif du 2ème semestre a été marqué par une complexification des situations et un contexte tendu, résultant également de l'absence de plusieurs professionnels et un recours plus important à des salariés intérimaires.

Malgré ces circonstances, les enfants de la MSJ ont pu bénéficier courant 2025, de temps éducatifs et pédagogiques tout au long de l'année : 3 thématiques civiques et culturelles ont été travaillées à la MSJ sur 2025 :

- **Projet citoyenneté** : les enfants de la MSJ ont été sensibilisés aux préoccupations environnementales et ils ont participé à des actions pour préserver la planète : ils ont ainsi pu visiter la station d'épuration de Colmar, fabriquer des produits de ménages écologiques à coût réduit, monter une exposition des gestes écologiques,

- **Projet culturel** : l'importance du devoir de mémoire : grâce à un partenariat avec le Lion 's Club, c'est à travers la mémoire historique que les enfants de la MSJ ont pu réfléchir à leurs origines, leur légitimité, le sens de leur histoire et donc la signification profonde de leur rapport au monde. Ils ont ainsi pu visiter les sites historiques de Verdun et comprendre quels étaient les enjeux et conséquences de la 1ère guerre, puis participer à la commémoration des 80 ans de la libération de Colmar.



Les jeunes de la MSJ aux commémorations des 80 ans de la libération de Colmar

- **Développement des compétences scolaires** : en plus d'une scolarisation effective et assidue pour tous les enfants de la MSJ, des séances hebdomadaires de soutien scolaire ont eu lieu

les samedis matins à la MSJ, animées par une intervenante bénévole ; 2 enfants ont participé à un voyage linguistique à Londres ; 3 enfants ont pu pratiquer des stages sportifs (une semaine d'initiation à la pratique de foot et deux semaines de pratiques de sports à sensations).

Pour le service des MNA/JNA, et en co-construction avec l'ASE, Résonance s'est fixée comme objectif de ne sortir les jeunes de notre dispositif que lorsqu'ils ont une garantie de pouvoir accéder à un logement.

Aussi, 90% des jeunes sortants ont pu intégrer des logements du parc immobilier privé dans l'agglomération mulhousienne ou alors ont pu bénéficier de logements auprès de bailleurs sociaux. 10% des sortants se sont installés chez des proches.

En 2025, le travail d'accompagnement vers une insertion sociale et professionnelle a permis à l'ensemble de nos bénéficiaires majeurs, de quitter Résonance, après avoir signé ou un apprentissage ou un emploi pérenne dans les secteurs du bâtiment, de la restauration et des métiers de bouche. 100% des jeunes qui nous ont été confiés ont obtenu une carte de séjour ou un récépissé en attendant un titre de séjour.

PROJETS ET PERSPECTIVES

Pour les Pavillons Saint-Jean :

- Préparation de l'évaluation externe
- Mise en place des ateliers transverses, sport, rando, médiation, art-thérapie
- Préparation du passage à la mixité
- Réflexion sur le parc automobile
- Préparation des séjours vacances en équipe
- Participation au Conseil des jeunes de l'ASE
- Fin du 1er parcours Citoyen et mise en place du 2ème parcours pour une équipe mixte, Pavillons – Home Saint-Jean

Pour la Maison Saint-Jean :

- Préparation de l'évaluation externe en 2027
- Consolidation de l'organisation de la MSJ

Pour les MNA/JNA :

- Réussite des parcours de CIR (contrat d'intégration républicaine)