

CHARTRE DE L'ADMINISTRATEUR

*Oser être Résonance,
une force collective en mouvement*



Résonance
leur avenir, notre futur

Pourquoi cette charte ?

Dans le cadre de son plan stratégique, Résonance affiche des ambitions fortes en termes de croissance et d'influence.

Ces ambitions lui sont nécessaires pour passer un cap, et se mettre en sécurité dans un secteur en cours de concentration.

Ces ambitions ne seront réalisables que grâce à la mobilisation de tous, et notamment de son conseil d'administration.

C'est pourquoi il est nécessaire de bien préciser le rôle des administrateurs et la nature de leur contribution à la santé de l'association. Cette charte a vocation à lui servir de boussole pour l'aider à conduire son action.

1

S'impliquer dans la dynamique associative et veiller au respect des statuts

2

Contribuer à la stratégie de l'association

3

Contrôler la réalisation du projet associatif

4

Être un vecteur d'influence

5

Apporter des opportunités de croissance

MISSION	ACTIONS
<p>Contribuer à l'élaboration de la stratégie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se tenir étroitement informé sur le domaine de la protection de l'enfance, sur sa situation en Alsace, sur ses acteurs... • Contribuer à l'élaboration du plan de marche de l'association
<p>Contrôler la réalisation du projet associatif</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre la mesure de l'impact des actions de Résonance sur ses bénéficiaires • Vérifier la santé financière de l'association • Vérifier la cohérence des projets de croissance par rapport au projet associatif • Apporter sa contribution si nécessaire pour faire évoluer le projet associatif
<p>Être un vecteur d'influence</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Porter activement le message de l'association auprès de parties prenantes importantes (présence dans leurs conseils, commissions, réseaux, ...) • Aider aux actions de levée de fonds (prise de contact, défense du dossier, ...)
<p>Apporter des opportunités de croissance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et faire connaître des opportunités : nouveaux projets, nouveaux partenaires, rapprochement avec d'autres institutions... • Soutenir les équipes opérationnelles dans la réalisation de ces actions • Faciliter le recrutement de professionnels de professionnels

- 1** Contrôler la réalisation du projet associatif.
- 2** Faire le point sur l'influence de Résonance et sur les actions engagées. Décider des actions à engager (quoi, qui fait quoi).
- 3** Faire le point sur les opérations de croissance de Résonance et sur les actions engagées. Décider des actions à engager (quoi, qui fait quoi).

*« Chaque vie est une étoile
et chaque étoile brille d'un éclat particulier »*



Association Résonance
10 chemin des Confins
68124 LOGELBACH

www.resonance.alsace